

★ Perché l'efficacia dell'azione di comando è in piena crisi ? ★ Perché così' è resa da chi esercita il ruolo di Comando con una non adeguata preparazione alle relazioni sociali e funzionali ★ Una non adeguata consapevolezza nel non interfacciarsi con il collega parigrado e pari ruolo per un consiglio per un momento di confronto ★ Sì, perché chi svolge il ruolo di "comando" pensa di dover e poter sapere sempre e comunque ★ Un errore fondamentale ★ Il non sapersi interfacciare con il superiore gerarchico non consente di poter apprendere esperienza e metodo da chi, superiormente potrebbe essere un "comandante" con maggiore esperienza ★ Questa una carenza rilevante per chi poi non riesce a crescere in un ruolo delicato come quello della gestione delle risorse umane ★ Rilevante in maniera negativa sotto l'aspetto funzionale è la non consapevolezza, talvolta di doversi interfacciare con personale alle dipendente su argomenti dove proprio quest'ultimo è palesemente più' preparato e competente in materia ★ Tutte queste criticità nel "comando" emergono, talvolta, da affermazioni e comportamenti che si ripetono in maniera seriale e convinta senza rendersi conto del grave errore che si pone in essere che scredita e squalifica proprio il ruolo di comandante ★ Non ammettere un errore di valutazione, un errore nel fare una affermazione o un errore nell'aver dato un ordine non funzionale non rende autorevole il Comandante ★ Non rende quel Comandante un riferimento ed un esempio per il personale alle proprie dipendenze ★ Il personale alle dipendenze deve poter guardare al proprio superiore come esempio e indirizzo professionale nell'operare in un contesto funzionale dove la lealtà è anima di ogni buon andamento di un rapporto lavorativo ★ A volte ci sono episodi e comportamenti che si rendono squalificanti e non certo funzionali alla credibilità di un comandante che dovrebbe essere riferimento di affidabilità e di lealtà ★ A volte succede che un superiore prende una cantonata nell'andare a dare disposizioni che non corrispondono a nessun intervento utile a favore del personale o funzionale ad un attività di un reparto ★ Succede che il personale, non potendo avere momento di confronto con tale superiore gerarchico, si interfaccia con utili riferimenti istituzionali per aggiornarsi o verificare le proprie considerazioni sulle disposizioni impartite ★ Succede che il superiore riceve un ordine da un superiore gerarchico che modifica la sua disposizione per riportare equilibrio e funzionalità alle attività di un reparto ★ Accade l'episodio tipico che esalta la non adeguata capacità all'azione di comando dove il Comandante va alla ricerca di chi avrebbe detto o posto in essere richiesta d'interventi per consultarsi su una disposizione data e considerata non funzionale alle dinamiche del reparto ★ Un domani non lontano speriamo di riuscire a trovare strumenti per aggiornare nell'immediato quei Comandanti e così' garantire tutela a chi " fedelmente " opera sempre da buon carabiniere ★

