

★ Le esperienze che vivi giorno dopo giorno ti portano a fare tante riflessioni
★ Riflessioni che se fatte da chi ha un panorama ampio, molto ampio, di dinamiche e di sfaccettature dell'organizzazione, rendono le riflessioni in mere considerazioni professionali ★ Un organizzazione, un azienda, è fatta di chi comanda, di chi dirige, di chi coordina e di chi opera ★ Ruoli diversi, competenze diverse, formazioni diverse, stipendi diversi ★ Dall'alto verso il basso, oggi, qualsiasi azienda, punta ad avere una organizzazione tale che renda in maniera diretta quali le condizioni della stessa azienda, quale la produttività e quale il miglior rendimento per l'azienda che puo' dare l'operaio ★ Si, perché il rendimento dell'operaio è tale da portare avanti l'azienda ★ Ecco perché l'operaio viene partecipato dell'andamento della stessa organizzazione e stimolato a dare il massimo ★ Se un operaio non rende come dovrebbe, ha sopra di lui un coordinatore che deve tenere il polso della situazione e far si' che tutti gli operai sotto la sua responsabilità funzionale diano il massimo del loro contributo lavorativo ★ Se un coordinatore non rende nel suo ruolo c'è un dirigente di area che ne valuta le capacità e il rendimento che si misura anche nelle capacità di esercitare quella che è una caratteristica fondamentale per un coordinatore, la "gestione delle risorse umane" ★ Un dirigente di area deve dar conto direttamente al dirigente dell'azienda che pretende esclusivamente capacità e rendimento perché tutto deve funzionare ★ In un organizzazione che funziona, chi non rende viene messo da parte ★ L'attenzione e il peso delle responsabilità sono misurate dall'alto verso il basso e chi rischia di essere avvicinato se non rende è piu' chi è in alto che chi è in basso ★ Ma questo mi fa riflettere quando mi fermo e guardo a cio' che è ★ Un dirigente sbaglia, è distratto, una disattenzione, una dimenticanza, un episodio sporadico ★ ma non c'è il dirigente dei dirigenti che puo' cambiare il suo ruolo, la sua posizione, no, nulla di tutto questo, non esiste proprio ★ Un dirigente di area non riesce a svolgere il suo ruolo perché le condizioni di lavoro che si presentano non gli consentono di poterle affrontare con capacità, coraggio e condizione, ma è...un momento, passerà ★ E se non passa alla fine nessun dirigente, nessun vertice dell'azienda avrà a che renderlo meno sereno in quanto nulla puo' cambiare il fatto che trattasi di dimenticanza, superficialità, distrazione, episodio sporadico che si ripete in maniera seriale ma ...da ritenersi occasionalmente sporadico ★ Il mondo cambia quando si parla di operaio, che puo' sbagliare ripetutamente anche se succede in maniera sporadica ★ Si interviene per contestare, cambiare, intervenire, attenzionare ★ L'operaio, su cui un coordinatore puo' cambiargli ruolo, impiego, funzione...si, perché la distrazione dell'operaio chimasi errore ★ Un organizzazione funziona se tutela l'operaio e per "gestione risorse umane" non lascia che sia una improvvisazione per chi, al massimo, puo' ritenersi meramente distratto ★

